



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23]

नई दिल्ली, मई 29—जून 4, 2005, शनिवार/ज्येष्ठ 8—ज्येष्ठ 14, 1927

No. 23]

NEW DELHI, MAY 29—JUNE 4, 2005, SATURDAY/JYAISTHA 8—JYAISTHA 14, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय
पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय
शिलांग, 8 मार्च, 2005

सा.का.नि. 179.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1986, जहां तक वे निजी सचिव और आशुलिपिक ग्रेड I के पदों के संबंध में हैं, का अधिक्रमण करते हुए, परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय में निजी सचिव के पद की भर्ती प्रणाली को विनियमित करने वाले नियम बनाते हैं; नामतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, निजी सचिव, वर्ग 'ख' पद भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।
- (2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।
3. भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हता आदि : उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

4. अनर्हता : जिसने,—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों; या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो;

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में शिथिलता और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद
1	2	3	4	5
निजी सचिव	5* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	रु. 6500-200-10500	प्रवरण

क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत देय हैं	सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति पाने वालों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति पाने वालों के लिए शैक्षिक अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति पाने वाले व्यक्तियों की अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष

भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि भर्ती, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति

12

प्रोन्नति :

ग्रेड में छह वर्ष की नियमित सेवा सहित आशुलिपिक ग्रेड-II

नोट : जहां अर्हता/पात्रता प्राप्त करने वाले कनिष्ठ कर्मचारियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह और कि उनकी अर्हता/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा वर्ष के आधे से अधिक या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर चुके अपने से कनिष्ठ कर्मचारियों के साथ अगले उच्च ग्रेड प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरा किया है।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

वर्ग 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

इन नियमों के उपबंधों में संशोधन/सिधिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक होगा।

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग | —अध्यक्ष |
| 2. उप-सचिव, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय | —सदस्य |

[सं. एनईसी/एडीएम/12/2003]

राजीव माथुर, उप सचिव

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

NORTH EASTERN COUNCIL SECRETARIAT

Shillong, the 8th March, 2005

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the posts of Private Secretary and Stenographer Gr. I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called North Eastern Council Secretariat, Shillong, Private Secretary Group 'B' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
Private Secretary	5* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200 10500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational qualification required for direct recruits	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9		10
Not applicable		Not applicable	Not applicable		Two years
Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
Promotion			Promotion : Stenographer Grade-II with six year's regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
B			B		
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Secretary, North Eastern Council Secretariat —Chairman 2. Deputy Secretary, North Eastern Council Secretariat —Member			Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of the provisions of these Rules		

[No. NEC/ADM/12/2003]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy,

शिलांग, 16 मई, 2005

सा.का.नि. 180.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद्, सचिवालय, शिलांग (आशुलिपिक ग्रेड-II के वर्ग 'ग' पद) भर्ती नियम, 1995, और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग (आशुलिपिक ग्रेड-III पद) भर्ती नियम, 1995 का अधिक्रमण करते हुए, परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आवश्यकित बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा पूर्वोत्तर परिषद्, सचिवालय शिलांग में आशुलिपिक ग्रेड-II और आशुलिपिक ग्रेड-III के पदों पर भर्ती को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं; नामतः —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, (आशुलिपिक ग्रेड-II और आशुलिपिक ग्रेड-III) वर्ग 'ग' भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

5. अनर्हता.—जिसने,—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों; या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो;

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रकरण पद या गैर प्रकरण पद
1	2	3	4	5
आशुलिपिक ग्रेड- II	20* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग', (अराजपत्रित)	रु. 5000-150-8000	गैर-प्रकरण
क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 20 के के तहत देय है	सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति पाने वालों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति पाने वालों के लिए शैक्षिक अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति पाने वाले व्यक्तियों की अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

1576 GI/05-2

भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि भर्ती, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा वैसा न हो सकने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ग्रेड में नियुक्ति के बाद आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित आशुलिपिक ग्रेड-III।

नोट : जहां अर्हता/पात्रता प्राप्त करने वाले कनिष्ठ कर्मचारियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ कर्मचारियों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह और कि उनकी अपेक्षित अर्हता/पात्रता निर्धारित अर्हता/पात्रता सेवा वर्ष से अधिक से अधिक एक वर्ष कम हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सांविधिक संगठनों में सदृश पद धारण किए हुए या रु. 4000-100-6000 के वेतनमान के पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी या समकक्ष।

(केन्द्र सरकार के उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य गैर निसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

इन नियमों के उपबंधों को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक होगा।

1. निदेशक/उप सचिव, पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग —अध्यक्ष
2. सहायक पोस्ट मास्टर जनरल (स्टफ/लेखा)
पोस्ट मास्टर जनरल का कार्यालय, शिलांग —सदस्य

1	2	3	4	5
स्टेनोग्राफर ग्रेड-III	8* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग', अराजपत्रित	रु. 4000-100-6000	गैर-प्रवरण

6	7	8	9
18—25 वर्ष (केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य श्रेणी के सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के सरकारी कर्मचारियों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)	लागू नहीं	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेट या समकक्ष (ii) अंग्रेजी आशुलिपि में प्रति मिनट 80 शब्द और अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 40 शब्द की गति	लागू नहीं

10	11	(12)
दो वर्ष	<p>50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा।</p> <p>नोट : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर जाने या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य किसी परिस्थिति में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए हुई रिक्ति को केन्द्र सरकार में नियमित आधार पर समान पद धारण करने वाले और कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं रखने वाले कर्म-चारियों से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेदन</p> <p>केन्द्र सरकार या राज्य सरकार के अंतर्गत नियमित आधार पर सदृश पदधारी अधिकारी</p> <p>(केन्द्र सरकार के उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य गैर निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
13	14	
<p>वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक/उप सचिव, परिषद् सचिवालय, शिलांग 2. सहायक पोस्ट मास्टर जनरल (स्टाफ/लेखा) पोस्ट मास्टर जनरल का कार्यालय, शिलांग 	<p>लागू नहीं</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p>	

[सं. एनईसी/एडीएम/12/2003]

राजीव माथुर, उप सचिव

Shillong, the 16th March, 2005

G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'C' posts of Stenographer Grade II) Recruitment Rules, 1995 and North Eastern Council Secretariat, Shillong (Stenographer Grade III post), Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II and Stenographer Grade III in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Stenographer Grade II and Stenographer Grade III), Group 'C' Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified or in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 मई, 2005

सा.का.नि. 181.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (स्वागत अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 में, और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग स्वागत अधिकारी (संशोधन) भर्ती नियम, 2005 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, संघ लोक सेवा आयोग, स्वागत अधिकारी भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची के स्तम्भ 12 में, मद II के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा :—

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—**

सशस्त्र बल के ऐसे कनिष्ठ कमीशन आफिसर या समतुल्य पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है, पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसा उपयुक्त अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त हो गया है या उसे रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिया गया है, उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

[फा. सं. 39021/5/91-स्था. (बी)]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, सा.का.नि. सं. 262 तारीख 26 मई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चात्पूर्वी संशोधन सा.का.नि. सं. 671 तारीख 15 दिसम्बर, 2001 द्वारा किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th May, 2005

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Reception Officer) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Reception Officer (Second Amendment) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Union Public Service Commission, Reception Officer Recruitment Rules, 2001, in the Schedule, in column 12, for item-II, the following shall be substituted :—

“II. For Armed Forces Personnel-Deputation/re-employment :—

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the qualifications prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts)”.

[F. No. 39021/5/91-Estt.(B)]

Smt. SUBHA THAKUR, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 262 dated the 26th May, 2001 and subsequently amended vide GSR No. 671 dated 15th December, 2001.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—

Not applicable

1. Director/Deputy Secretary, North Eastern Council/Secretariat

—Chairman

2. Assistant Post Master General (Staff/Accounts)

Post Master General's Office, Shillong

—Member

1	2	3	4	5	6
2. Stenographer Grade III	8* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted)	Rs. 4000-100 6000	Non-Selection	18-25 years (Relaxable for Government servants upto age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

7

8

9

10

Not applicable

Essential :

(i) Matriculate or equivalent of a recognized University or Boards.

(ii) Speed of 80 words per minute in English shorthand and 40 words per minute in English typing.

Not applicable

Two years

11

12

Fifty per cent by direct recruitment and fifty per cent by deputation/absorption.

Note—Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Deputation/absorption :

Officers under the Central Government or State Government holding analogous post on regular basis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consists of:—

Not applicable

1. Director/Deputy Secretary, North Eastern Council Secretariat

—Chairman

2. Assistant Post Master General (Staff/Accounts) Post Master General's Office, Shillong

—Member

[No. NEC/ADM/12/2003]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy.

1576GF/5-3

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 मई, 2005

सा.का.नि. 181.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (स्वागत अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 में, और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग स्वागत अधिकारी (संशोधन) भर्ती नियम, 2005 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, संघ लोक सेवा आयोग, स्वागत अधिकारी भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची के स्तम्भ 12 में, मद II के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा :—

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए**प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—**

सशस्त्र बल के ऐसे कनिष्ठ कमीशन आफिसर या समतुल्य पंक्ति के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है, पर विचार किया जाएगा। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसा उपयुक्त अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त हो गया है या उसे रिजर्व में स्थानांतरित कर दिया गया है, उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

[फा. सं. 39021/5/91-स्था. (बी)]

श्रीमती शुभा ठाकुर, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, सा.का.नि. सं. 262 तारीख 26 मई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चात्पूर्वी संशोधन सा.का.नि. सं. 671 तारीख 15 दिसम्बर, 2001 द्वारा किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th May, 2005

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Reception Officer) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Reception Officer (Second Amendment) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Union Public Service Commission, Reception Officer Recruitment Rules, 2001, in the Schedule, in column 12, for item-II, the following shall be substituted :—

“II. For Armed Forces Personnel-Deputation/re-employment :—

The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the qualifications prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts)”.

[F. No. 39021/5/91-Estt.(B)]

Smt. SUBHA THAKUR, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 262 dated the 26th May, 2001 and subsequently amended vide GSR No. 671 dated 15th December, 2001.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 मई, 2005

सा.का.नि. 182.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक कार्य विभाग (सहायक अधीक्षक) भर्ती नियम, 1995 को अधिकांशतः करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में सहायक अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग सहायक अधीक्षक समूह "ख" पद, भर्ती नियम 2005 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	पद चयन के आधार पर भरा जाएगा या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. सहायक अधीक्षक	2* *(2005) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि, अगर कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12		
50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति : 5000-150-8000 रु. के वेतनमान में अधीक्षक (संवर्ग बाह्य) अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद 6 वर्ष की सेवा के उपरान्त प्रोन्नति के पात्र हैं।</p> <p>टिप्पण : जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा अगर उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम ना हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :-</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जिनमें संगठित लेखा विभागों के अधिकारी भी शामिल हैं जो :—</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नांकित अर्हताएं और अनुभव हों—</p> <p>(i) सचिवीय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से रोकड़ व लेखा का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो या समकक्ष ;</p> <p>(ii) रोकड़ व लेखा, बजट तथा लेखा परीक्षा-कार्य में दो वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)</p>		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति में शामिल हैं (प्रोन्नति के लिए) :—

इन नियमों में कोई संशोधन या छूट देने पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन),
आर्थिक कार्य विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या उप सचिव (बजट),
आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक या उप सचिव (सी एंड सी),
आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/1/2002-प्रशा. Iए]

नीलम जोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 17th May, 2005

G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Economic Affairs (Assistant Superintendent) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Superintendent in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Assistant Superintendent, Group 'B' post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1576 G.S.R. - 4

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant Superintendent	*2 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', (Non-Gazetted), Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
50% by promotion failing which by deputation. and 50% by deputation		<p>Promotion : Assistant (Excluded) in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 with six years' service after appointment thereto on regular basis. Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government including organized Accounts Departments :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience : (i) Should have undergone training in Cash and Accounts at the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent;</p>			

12

(ii) Two years' experience in Cash and Accounts, Budget and Audit work. The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (For promotion) Consisting of :— 1. Director or Deputy Secretary (Administration), D/o Economic Affairs —Chairman 2. Director or Deputy Secretary (Budget), D/o Economic Affairs —Member 3. Director or Deputy Secretary (C & C), D/o Economic Affairs —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment or relaxation of any provision of these rules.
	[F. No. A-12018/1/2002-Ad.IA] NEELAM VOHRA, Under Secy.

संस्कृति मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मई, 2005

सा. का. नि. 183.— भारतीय संग्रहालय अधिनियम, 1910 (अधिनियम X, 1910) (यथा संशोधित) की धारा 2(1) के अनुसरण में महामहिम राष्ट्रपति, इस आदेश के जारी होने के तारीख से तीन वर्ष की अवधि के लिए भारतीय संग्रहालय, कोलकाता के न्यासी बोर्ड का सहर्ष पुनर्गठन करते हैं।

प्रावधान का प्रासंगिक खंड	नामांकन
1	2
2(1)(क) पश्चिम बंगाल के राज्यपाल	पदेन अध्यक्ष
2(1)(ख) भारतीय संग्रहालय से संबंधित विषय से संबद्ध मंत्रालय में सचिव, भारत सरकार	पदेन सदस्य
2(1)(ग) कोलकाता निगम के महापौर	पदेन सदस्य
2(1)(घ) कोलकाता विश्वविद्यालय के कुलपति	पदेन सदस्य
2(1)(ङ) पश्चिम बंगाल के महालेखाकार	पदेन सदस्य
2(1)(च) केन्द्र सरकार द्वारा चार व्यक्ति नामांकित किए जाने हैं, उनमें से एक पश्चिम बंगाल सरकार के परामर्श से चयनित चाण्डो और उद्योग के प्रतिनिधि होंगे।	(i) प्रोफेसर रामानंद बंदोपाध्याय, प्लॉट नं. पी. 41, 72 गोल्फ क्लब रोड, कोलकाता

1	2
	(ii) डा. एम. सी. जोशी, पूर्व महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, 145, चीनस अपार्टमेंट्स, इंदर इन्कलेव, रोहतक रोड, नई दिल्ली
	(iii) श्री तुषार तालुकदार, सेवानिवृत्त आई पी एस, 447 ए केयताला रोड, कोलकाता
	(iv) श्री समीर घोष, प्रबंध निदेशक, इंडिया पॉटरी लिमिटेड (वाणिज्य और उद्योग, पश्चिम बंगाल के प्रतिनिधि)।
2(1)(छ) एक व्यक्ति, पश्चिम बंगाल सरकार द्वारा नामांकित किया जाना है।	डा. अशोक के. भट्टाचार्य, रीडर, प्राचीन इतिहास एवं संस्कृति विभाग, कोलकाता विश्वविद्यालय, 51/2, हाजरा रोड, कोलकाता
2(1)(ज) एक व्यक्ति, एशियाटिक सोसाइटी परिषद्, कोलकाता द्वारा नामांकित किया जाना है।	प्रोफेसर, एस. आर. बनर्जी, एडी-224, सेक्टर-I, साल्ट लेक सिटी, कोलकाता-700064

[फा. सं. 7-4/2005-एम-1]

अंजू भल्ला, अवर सचिव

MINISTRY OF CULTURE

New Delhi, the 9th May, 2005

G.S.R. 183.—In pursuance of Section 2(1) of the Indian Museum Act, 1910 (Act X of 1910) (as amended) the President is pleased to reconstitute the Board of Trustees of the Indian Museum, Kolkata for a period of three years with effect from the date of issue of this order.

Relevant Clause of the Provision	Nominations
(1)	(2)
2(1)(a) The Governor of West Bengal	Ex-officio Chairman
2(1)(b) The Secretary to the Govt. of India in the Ministry concerned with matters relating to the Indian Museum	Ex-officio Member
2(1)(c) The Mayor of the Corporation of Kolkata	Ex-officio Member
2(1)(d) The Vice-Chancellor of the University of Calcutta	Ex-officio Member
2(1)(e) The Accountant General of West Bengal	Ex-officio Member
2(1)(f) Four persons to be nominated by the Central Government, one of whom shall be a representative of Commerce & Industry chosen in consultation with the Govt. of West Bengal	(i) Prof Ramananda Bandhopadhyaya Plot No. P. 41, 72 Golf Club Road, Kolkata.

(1)	(2)
2(1)(g) One person to be nominated by Govt. of West Bengal	(ii) Dr. M.C. Joshi, Formerly Director-General, Archaeology Survey of India, 145, Venus Apartments, Inner Enclave Rohtak Road, New Delhi.
2(1)(h) One person to be nominated by the Council of Asiatic Society, Kolkata.	(iii) Shri Tushar Talukdar Retd. IPS, 447 A, Keyatala Road, Kolkata.
	(iv) Shri Samir Ghosh, Managing Director, India Pottery Ltd. (Representative of Commerce & Industry, Government of West Bengal.
	Dr. Ashok K. Bhattacharya, Reader, Department of Ancient History & Culture, University of Kolkata 51/2, Hazra Road, Kolkata.
	Prof. S. R. Banerjee, AD-224 Sector-I, Salt Lake City, Kolkata-700064

[No. F. 7-4/2005-M.I]

ANJU BHALLA, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मई, 2005

सा. का. नि. 184.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संयुक्त वस्त्र आयुक्त (आर्थिक), वस्त्र मंत्रालय (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संयुक्त वस्त्र आयुक्त (आर्थिक), वस्त्र मंत्रालय (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभावी होंगे।

2. संयुक्त वस्त्र आयुक्त (आर्थिक), वस्त्र मंत्रालय (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती नियम, 2004 में, नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखे जाएंगे, अर्थात् :—

“शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।”

[फा. सं. ए-46011/11/2002-स्था. (वस्त्र मंत्रालय)]

चन्द्र भान, निदेशक

टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र तारीख 14 फरवरी, 2004 में सा. का. नि. 46 तारीख 6 फरवरी, 2004 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

157645105-5

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 27th May, 2005.

G.S.R. 184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Joint Textile Commissioner (Economics), Ministry of Textiles (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 2004 namely:—

1. (1) These rules may be called the Joint Textile Commissioner (Economics), Ministry of Textiles (Office of the Textile Commissioner) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Joint Textile Commissioner (Economics), Ministry of Textiles (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 2004, for rule 5, the following rules shall be substituted, namely:—

"Power to relax— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons."

[F. No. A-46011/11/2002-Estt.(Ministry of Textiles)]

CHANDER BHAN, Director

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India dated 14th February, 2004 vide G.S.R. No. 46 dated the 6th February, 2004.

जल संसाधन मंत्रालय**शुद्धिपत्र**

नई दिल्ली, 25 मई, 2005

सा.का. नि. 185.—दिनांक 22 जनवरी, 2005 को भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, जल संसाधन मंत्रालय की दिनांक 11 नवम्बर, 2004 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 30 में पृष्ठ 140 पर पंक्ति 7 और 8 "इन नियमों को सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति, सहायक अभियंता, भर्ती नियम, 2004 कहा जाएगा" के स्थान पर "(1) इन नियमों को सरदार सरोवर निर्माण सलाहकार समिति, सहायक अभियंता भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा" पढ़ा जाए।

[फा. सं. 6/8/2000-पीपी/पी. II (पार्ट I)]

विजय कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 25th May, 2005

G.S.R. 185.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Water Resources number G.S.R. 30 dated 11th November, 2004, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 22nd January, 2005, at page 140, in lines 7 and 8 for "These rules may be called the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee, Assistant Engineer, Recruitment Rules, 2004", read "(1) These rules may be called the Sardar Sarovar Construction Advisory Committee, Assistant Engineer Recruitment Rules, 2005".

[F. No. 6/8/2000-PP/P. II (Pl. I)]

VIJAY KUMAR, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय
(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 2005

सा. का. निं.186.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन, फार्म, समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में, स्तंभ 8 के अधीन शीर्षक "सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं" में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—
"1. अंग्रेजी या हिन्दी या क्षेत्रीय भाषा को पढ़ने और लिखने का ज्ञान।
2. ट्रैक्टर चालन के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति रखता हो।
3. ट्रैक्टर चालन में तीन वर्ष का अनुभव तथा ट्रैक्टर और कृषि मशीनरी के रखरखाव तथा लघु मरम्मत का व्यवहारिक ज्ञान हो।"

[फा. सं. 41-11/2000-प्रका. III]

जे. पी. शर्मा, अवर सचिव

पाद टिप्पण:—मूल नियम, भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 72, तारीख 29 जनवरी, 2003 द्वारा प्रकाशित तथा भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 364, तारीख 16 अक्टूबर, 2004 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 25th May, 2005

G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2002, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Group 'C' Posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Sheep Breeding Farm, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2002, in column 8 under the heading "Educational and other Qualifications required for direct recruit" for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—
"1. Knowledge of reading and writing in English or Hindi or Regional Language.
2. Possession of valid driving license for the vehicle Tractor.
3. Three years experience in tractor driving with practical knowledge in maintenance and minor repairs of tractor and agricultural machinery."

[F. No. 41-11/2000-Admn.III]

J. P. SHARMA, Under Secy.

Foot Note:—The principal rules were published in Gazette of India vide notification number G.S. R. 72 dated the 29th January, 2003, and amended vide notification number G. S. R. 364 in the Gazette of India, dated the 16th October, 2004.

युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मई, 2005

सा.का.नि. 187.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय, राष्ट्रीय सेवा योजना, (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 2003 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय में राष्ट्रीय सेवा योजना के स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सेवा योजना, युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर पद भर्ती नियम, 2005 है।

(2.) ये नियम 8 नवंबर, 1996 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के नियम 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन
1	2	3	4	5
1. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन पद
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
6	7	8	9	
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठिजिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
10	11	12
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>राष्ट्रीय सेवा योजना का ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया है जिसका पाठ्यक्रम निम्न प्रकार होगा—</p> <p>I. अंग्रेजी संख्यांक व आकृतियां पढ़ने में योग्य होना चाहिए ;</p> <p>II. यन्त्रायात नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए ;</p> <p>III. हल्के मोटरयानों में दोष ढूंढने और उनकी गौण मरम्मत करने में योग्य होना चाहिए ;</p> <p>IV. पहिए बदलने और हल्के मोटर यानों में ठीक से हवा भरने में योग्य होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण— राष्ट्रीय सेवा योजना में सेवारत स्टाफ कार ड्राइवरों को जो इन नियमों के प्रारंभ पर अठारह वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता-सह-योग्यता और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर योग्य पाए जाने के अध्यक्षीन पद पर नियुक्त किया जाएगा।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता			
1. निदेशक या उप सचिव	—अध्यक्ष			
2. अवर सचिव	—सदस्य			
3. अवर सचिव (वाई. एस-III अनुभाग का भारसाधक)	—सदस्य			
1	2	3	4	5
2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-I	05* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन पद
6	7	8	9	
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

1576 68/05-6

10	11	12
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :
		राष्ट्रीय सेवा योजना का ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 जिसने छह वर्ष नियमित सेवा की है और व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया है जिसका पाठ्यक्रम निम्न प्रकार होगा—
		I. अंग्रेजी संख्यांक व आकृतियां पढ़ने में योग्य होना चाहिए ;
		II. यातायात नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए ;
		III. हल्के मोटरयानों में दोष दूढ़ने और उनकी गौण मरम्मत करने में योग्य होना चाहिए ;
		IV. पहिए बदलने और हल्के मोटर यानों में ठीक से हवा भरने में योग्य होना चाहिए।
		टिप्पण— राष्ट्रीय सेवा योजना में सेवारत स्टाफ कार ड्राइवरों जो इन नियमों के प्रारंभ पर पन्द्रह वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो, विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता-सह-योग्यता और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर योग्य पाए जाने के अध्यक्षीन पद पर नियुक्त किया जाएगा।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता
1. निदेशक या उप सचिव	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव	—सदस्य
3. अवर सचिव (वाई. एस-III अनुभाग का भारसाधक)	—सदस्य

1	2	3	4	5
3. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	05* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	अचयन पद
6	7	8	9	
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

10	11	12
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :
		राष्ट्रीय सेवा योजना का ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 जिसने नौ वर्ष नियमित सेवा की है और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका हो जिसका पाठ्यक्रम निम्न प्रकार होगा—
		(I) अंग्रेजी संख्यांक व आकृतियां पढ़ने में योग्य होना चाहिए ;
		(II) यातायात नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए ;
		(III) हल्के मोटरयानों में दोष ढूंढने और उनकी गौण मरम्मत करने में योग्य होना चाहिए ;
		(IV) पहिए बदलने और हल्के मोटर यानों में ठीक से हवा भरने में योग्य होना चाहिए।
		टिप्पण— राष्ट्रीय सेवा योजना में सेवारत स्टाफ कार ड्राइवर जो इन नियमों के प्रारंभ पर नौ वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो, विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता-सह-योग्यता और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर योग्य पाए जाने के अध्यक्षीन पद पर नियुक्त किया जाएगा।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता
1. निदेशक या उप सचिव	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव	—सदस्य
3. अवर सचिव (वाई. एस-III अनुभाग का भारसाधक)	—सदस्य

1	2	3	4	5
4. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	05* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन पद

6	7	8	9
25 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।)	नहीं	आवश्यक : (I) जिनके पास हल्के मोटर यानों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति है। (II) जिनको मोटर यांत्रिकी का ज्ञान है।	लागू नहीं होता

6	7	8	9
<p>टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी सिवाय उस अंतिम तारीख के, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>		<p>(III) जिनको मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।</p> <p>टिप्पण—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय : 8वां स्तर उत्तीर्ण।</p>	

10	11	12
दो वर्ष	<p>(1) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>(2) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : (1) राष्ट्रीय सेवा योजना के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित तीन वर्ष सेवा की है जिनके पास स्तंभ 8 में उपदर्शित अपेक्षित अर्हता और अनुभव हैं।</p>

13	14
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</p> <p>1. निदेशक या उप सचिव —अध्यक्ष</p> <p>2. अवर सचिव —सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव (वाई. एस-III अनुभाग का भारसाधक) —सदस्य</p>	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-32016-1/96-वाईएस-III]

एम. एम. लाल, अवर सचिव

स्पष्टीकारक ज्ञापन—इन नियमों को कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 43019-54/96-स्था(डी) तारीख 15-2-2001 द्वारा इस संबंध में जारी किए गए अनुदेशों के परिणामस्वरूप तारीख 8-11-1996 से भूतलक्षी प्रभाव दिया गया है और यह प्रमाणित किया जाता है कि इनके द्वारा किसी व्यक्ति पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS

New Delhi, the 26th May, 2005

G.S.R. 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in suppression of the National Service Scheme, Ministry of Youth Affairs and Sports (Group 'C') Post Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver in the National Service Scheme in the Ministry of Youth Affairs and Sports, namely :—

1. **Short title and commencement.**—These rules may be called the National Service Scheme, Ministry of Youth Affairs and Sports, Staff Car Driver Posts Recruitment Rules, 2005.

2. These rules shall be deemed to have taken effect from the 8th November, 1996.

3. **Number of posts, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver (Special Grade)	1* (2005) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection Post	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
No		Not applicable		Not applicable	Two years

157645/05-7

Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or absorption or deputation and grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

12

By Promotion

Promotion :

Staff Car Driver Grade-I of National Service Scheme with three years' of regular service and having passed the trade test for which the syllabus shall be as follows :—

- (i) should be able to read English number and figures;
- (ii) should have good knowledge of traffic rules and regulations;
- (iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;
- (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.

Note : Staff Car Drivers serving in the National Service Scheme and having eighteen years' of regular service on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary —Chairman
2. Under Secretary —Member
3. Under Secretary (Incharge of YS-III Section) —Member

1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver Grade-I	05* (2005) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 4500-125-7000	Non-Selection Post	Not applicable
7	8	9	10		
No	Not applicable	Not applicable	Two years		

11

By Promotion.

12

Promotion :

Staff Car Driver Grade-II of National Service Scheme with six years' of regular service and having passed the trade test for which the syllabus shall be as follows :—

- (i) Should be able to read English number and figures;
- (ii) Should have good knowledge of traffic rules and regulations;
- (iii) Should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;
- (iv) Should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.

Note : Staff Car Drivers serving in the National Service Scheme and having fifteen years' of regular service on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director or Deputy Secretary | —Chairman |
| 2. Under Secretary | —Member |
| 3. Under Secretary (Incharge of YS-III Section) | —Member |

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver Grade-II	05* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 4,000-100-6,000	Non-Selection Post	Not applicable
7	8	9	10		
No	Not applicable	Not applicable	Two years		
11	12				

By Promotion

Promotion :

Staff Car Driver Grade of National Service Scheme with nine years' of regular service and having passed the trade test for which the syllabus shall be as follows :—

- (i) Should be able to read English numbers and figures;
- (ii) Should have good knowledge of traffic rules and regulations;

1576 4 Feb-8

12

(iii) Should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;

(iv) Should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.

Note : Staff Car Drivers serving in the National Service Scheme and having nine years' of regular service on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum fitness and passing of trade test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director or Deputy Secretary | —Chairman |
| 2. Under Secretary | —Member |
| 3. Under Secretary (Incharge of YS-III Section) | —Member |

1	2	3	4	5	6
4. Staff Car Driver (ordinary Grade)	5* (2005) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection Post	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government accordance with the instructions or orders issued by Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age limit should be the closing date for receipt of application from candidates except the closing date prescribed for those in Meghalaya, Assam, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : The crucial date for determining the age limit in case of candidates from employment exchange shall be the last date upto which employment exchanges are asked to nominate candidates.

7	8	9	10
No	Essential :	Not applicable	Two years
	(i) Possession of a valid driving licence for light motor vehicles;		
	(ii) Knowledge of motor mechanism and		
	(iii) Experience in driving a motor car for at least five years.		
	<p>Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection that Government is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.</p>		
	<p>Desirable :</p> <p>A pass in 8th standard.</p>		

11	12
(1) Fifty per cent by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion :
(2) Fifty per cent by direct recruitment.	(1) Group 'D' employee of National Service Scheme with three years' regular service in the grade possessing requisite qualification and experience as indicated under column 8.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :—	Not applicable.
1. Director or Deputy Secretary —Chairman	
2. Under Secretary —Member	
3. Under Secretary (Incharge of YS-III Section) —Member	

[F. No. A-32016-1/96-YS-III]

M. M. LAL, Under Secy.

Explanatory Memorandum.—These rules are being given retrospective effect from 8-11-1996 owing to the instructions issued by the Department of Personnel and Training *vide* their OM No. 43019-54/96-Estt. (D) dt. 15-2-2001 in this regard and it is certified that no person will be prejudicially affected thereby.